



---

Al llarg dels anys hem tingut moltes convocatòries de vaga. La majoria de 24 hores i, a vegades, de varies de 24 hores consecutives. També alguna de caràcter parcial, de quatre hores.

Respondre a algunes preguntes sobre una convocatòria de vaga indefinida i ininterrompuda presenta dificultat perquè des de 1978 no se n'ha fet cap al País Valencià.

La regulació de la vaga i dels serveis mínims no ha disposat d'un desplegament normatiu necessari i bàsic i, així, la principal norma és de 1977, prèvia a l'aprovació de la Constitució, i ha estat concretada, en part, amb sentències dels tribunals, en especial

del Tribunal Constitucional.

Al llarg dels anys, les convocatòries en determinats serveis (entre els quals l'educació) es mouen entre la interpretació dels tribunals de dos drets: el dret de vaga i el dret a l'educació.

Per tant, fins que no es convoque un model concret de vaga i l'administració laboral presente una proposta de serveis mínims adequada a eixa proposta, algunes respostes podrien variar.

---

**NOTA:** Algunes respostes tenen a veure amb dos règims diferents (regulació funcional i Estatut dels Treballadors), però no són contradictoris. Per això, les respostes (si no s'hi indica el contrari) són les mateixes.

# Normativa

## 1.1. QUIN MARC NORMATIU S'APLICA EN CAS DE CONVOCATÒRIA DE VAGA?

La Constitució espanyola, en l'art. 28.2, reconeix el dret fonamental de vaga; i l'art. 53.2 determina que la seua protecció correspon a la jurisdicció ordinària i al Tribunal Constitucional. A més, l'art. 27 estableix el dret a l'educació, base per justificar serveis essencials.

Una altra normativa estatal:

-RD-llei 17/1977, de Relacions de Treball: regula la vaga.

-RD Legislatiu 2/2015, Estatut dels Treballadors.

RD 5/2015, del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

-Llei General de la Seg. Social.

-Jurisprudència del Tribunal Constitucional: STC 11/1981, STC 26/1981, STC 33/1981, STC 45/2016, STC 123/1990...

-Jurisprudència del Tribunal Suprem: doctrina sobre proporcionalitat i motivació.

No hi ha normativa valenciana específica sobre vaga en l'ensenyament. Els serveis mínims es fixen per cada convocatòria de vaga mitjançant Resolució de la Direcció General de Treball.

## 1.2. LA VAGA ÉS UN DRET?

La vaga és un dret fonamental reconegut en la Constitució espanyola, en l'article 28.2, regulat pel Reial Dret Llei 17/1977 i reconegut en l'Estatut dels Treballadors (ET) i altres lleis. En

múltiples sentències de diferents tribunals s'ha anat conformant la jurisprudència que forma l'arquitectura legal que protegeix aquest dret bàsic i que, alhora, en regula el desenvolupament.

Aquest dret naix de la necessitat col·lectiva d'aconseguir millores en matèria de retribucions i condicions laborals i de protegir i reivindicar els drets dels treballadors i les treballadores.

## 1.3. QUI ACTIVA EL DRET DE VAGA?

Els sindicats són les organitzacions que tenen el dret de convocar vagues. Així ho arreplega la normativa vigent. La convocatòria legalment registrada, justificant els motius i la durada que en la convocatòria s'especifique, dona la protecció legal a les treballadores i treballadors que la secunden.

## 1.4. TÉ ALGUNA LIMITACIÓ?

L'article 28.2 de la Constitució espanyola "reconeix el dret a la vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos. La Llei que regula l'exercici d'aquest dret establirà les garanties precises per a assegurar el manteniment dels serveis essencials de les comunitats. "

Aquestes garanties han estat desplegades en algunes sentències pels tribunals, definint que és un servei essencial i limitant l'exercici de vaga si entra en col·lisió amb altres drets, com el

de l'educació. Alguns tribunals ho han fet de manera limitada, creant jurisprudència. I altres han publicat sentències pioneres, però que hauran de ser confirmades per la jurisprudència posterior per a la seua generalització.

Entre aquestes últimes, destaquen les darreres sentències de 2025 a Cantàbria i a Astúries, en aquest cas sobre una vaga indefinida. MIREU QUADRE ADJUNT.

## 1.5. ÉS LEGAL UNA VAGA ROTATÒRIA A ESPANYA? QUÈ S'ENTÉN PER UNA VAGA ABUSIVA?

La vaga es considera il·lícita o abusiva si hi ha una desproporció entre l'esforç que provoca la vaga entre empreses i persones treballadores. Així, la vaga rotatòria per a provocar el mal més gran amb el mínim esforç no seria legal, tret que es puga demostrar que no altera greument el procés productiu.

Si se sol·licita com a una intermitent, cal fer preavis detallat, especificant exactament els dies i les hores de les aturades de tothom per evitar que es considere abusiva. El sindicat hauria de comunicar l'acord de declaració de vaga en el termini corresponent de 10 dies amb antelació per tractar-se de serveis essencials (públics) i en l'organització estratègica cap al professorat donar indicacions per ser secundada, sabent que la convocatòria és per a tothom. No obstant això, la vaga, com a dret individual, pot ser feta per qualsevol docent, en qualsevol moment. Si es convoca vaga indefinida, es donaria per finalitzada amb la comunicació per part del sindicat o signatura d'acord arribat.

### EL CAS D'ASTÚRIES I CANTABRIA

A Cantàbria l'administració va declarar en serveis mínims al professorat tutor d'educació infantil, primer de primària i Educació Especial. El TSJ va anul·lar per abusius els serveis mínims d'infantil i primària i va

confirmar els d'Educació Especial.

A Astúries, amb ocasió d'una vaga indefinida, l'administració va disposar que estarien en serveis mínims: "B) Independientemente del tipo de centro, todos los docentes que deban participar en sesiones de evaluación y/o en actuaciones necesarias para la evaluación o promoción del alumnado y

que se hayan fijado para alguno de los días en los que se ha convocado huelga." Aquesta instrucció va ser recorreguda en els tribunals per part de SUATEA (STE d'Astúries) i CSIF. El TSJ asturià va rebutjar el recurs i confirmar la Resolució de l'administració. SENTÈNCIA: 00831/2025 SENTENCIA: 00824/2025

# Serveis mínims

## PRÈVIA. EXIGÈNCIA DE PROPORCIONALITAT DELS SERVEIS MÍNIMS.

Els serveis mínims fixats han de ser proporcionats, havent d'existir, segons el Tribunal Constitucional, una raonable proporció entre els serveis que s'imposen als vaguistes i els perjudicis que patisquen els usuaris, evitant que els serveis essencials establerts suposen un funcionament normal de servei. No és proporcional el sacrifici de la vaga de categories completes de treballadors, encara que altres treballadors de diferent enquadrament professional no estiguen afectats.

## VULNERACIÓ DEL DRET DE VAGA

la vulneració del dret fonamental està penada i pot comportar, a més a més, una indemnització calculada pel jutjat o tribunal segons les circumstàncies.

### 2.1. COM SÓN ELS SERVEIS MÍNIMS EN L'ENSENYAMENT AL PAÍS VALENCIÀ?

Els serveis mínims no estan fixats de manera permanent. No obstant això, les resolucions publicades en els últims anys mostren un patró prou estable i el personal que es determina inclou:

- 1 membre de l'equip directiu: garanteix la seguretat de l'alumnat i l'obertura del centre.

- 1 docent per etapa (de vegades, per cicle) en centres d'Infantil i Primària per garantir l'atenció bàsica de l'alumnat.

- 1 docent per cicle o departament o família professional en Secundària, FP i Batxillerat.

- personal imprescindible per a alumnat amb necessitats educatives especials.

- 1 responsable del servei de menjador i personal mínim per garantir la seguretat alimentària i

de l'alumnat que utilitza el transport escolar en el cas de servei essencial per a la seguretat de l'alumnat.

- 1 persona de consergeria si el centre no pot funcionar sense aquest servei.

- personal de neteja, només si hi ha raons sanitàries (centres amb menjadors o residències).

- personal educador/PT/AL: mínims reforçats en centres amb alumnat dependent.

Aquests serveis mínims es justifiquen per l'article 28.2 de la Constitució i l'article 10 del RDL 17/1977, que obliguen a garantir els serveis essencials de la comunitat.

**No obstant això, la característica d'una vaga indefinida pot introduir canvis en la regulació.**

### 2.2. QUINS CRITERIS FA SERVIR LA GENERALITAT PER A FIXAR ELS SERVEIS MÍNIMS?

El principal criteri és el de la seguretat de l'alumnat, però també l'atenció al que te necessitats especials, la garantia d'obertura del centre, l'evitació de perjudis irreversibles (exàmens oficials, proves externes) i la proporcionalitat (no poden buidar de contingut el dret de vaga).

El Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana ha anul·lat l'establiment de serveis mínims quan eren excessius i, per això, la Generalitat sol ser prudent.

### 2.3. QUIN ÉS EL LÍMIT LEGAL DELS SERVEIS MÍNIMS EN L'ENSENYAMENT?

El límit és molt clar en dret, encara que l'Administració de vegades actue com si no ho fora. Els serveis mínims han de ser indispensables (no "útils"), proporcionals (no preventius), els estrictament necessaris per a evitar un perjudi irreparable a l'alumnat i

## QUÈ ÉS EL DRET DE VAGA?

La vaga és una cessació col·lectiva i concertada del treball. Pot ser total o parcial, i la duu a terme un grup o una col·lectivitat de treballadors/es per pressionar la contrapart en defensa de les seues reivindicacions.

**El dret de vaga és un dret bàsic de titularitat individual i d'exercici col·lectiu** que les persones treballadores tenim per defensar els nostres interessos legítims.

## LA REGULACIÓ DEL DRET DE VAGA A L'ESTAT ESPANYOL

A l'Estat espanyol, tant el marc normatiu com la doctrina del Tribunal Constitucional (TC) regulen el dret de vaga. L'article 28.2 de la Constitució espanyola el reconeix com un dret fonamental, amb el límit que la llei que en regule l'exercici establisca garanties per assegurar els serveis essencials a la comunitat:

Es reconeix als treballadors el dret a la vaga per a la defensa dels seus interessos. La llei que regule l'exercici d'aquest dret establirà les garanties que calguen per a assegurar el manteniment dels serveis essencials de la comunitat.

Cal assenyalar que ara per ara no hi ha cap llei que regule aquests serveis essencials.

## EL DRET FONAMENTAL DE VAGA I ELS SERVEIS MÍNIMS

Els serveis essencials per a la comunitat i la manera com es concreten quan es fixen els serveis mínims en cas que s'exercisca el dret de vaga han provocat molts problemes perquè no existeixen normes que ho regulen. La doctrina del TC entén que, perquè un servei siga essencial, ho han de ser els béns i els interessos que satisfà. Cal considerar béns i interessos bàsics els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns protegits constitucionalment: la vida, la salut i la satisfacció de necessitats bàsiques de la persona (Sentència del TC 43/1990, de 15 de març). Així doncs, d'acord amb aquesta doctrina, es pot descartar que fer classes, en termes generals, siga un d'aquests serveis mínims essencials.

els menys intrusius possibles per no buidar de contingut el dret de vaga.

No poden fixar-se serveis mínims per garantir la "normalitat" del centre, ni per evitar molèsties a les famílies, ni per assegurar el funcionament ordinari de la docència, ni tampoc per substituir a tot un col·lectiu perquè "és final de curs".

El dret de vaga és constitucional (art. 28.2 CE) i preval excepte risc real de mal irreparable.

#### **2.4. PODEN FIXAR COM A SERVEIS MÍNIMS A TOTS ELS TUTORS DE 2N DE BATXILLERAT?**

No, no poden. Seria clarament desproporcionat.

El TSJCV ja ha anul·lat serveis mínims quan afectaven massa docents, quan es justificaven només per "evitar retards" o "garantir normalitat" i també quan es fixaven per etapes completes sense anàlisi individualitzada.

La funció tutorial no és un servei essencial en si mateixa. La correcció, avaluació i tancament d'actes són tasques que no requereixen la presència de tots els tutors simultàniament i, a més, el centre pot garantir el tancament d'actes amb un nombre reduït de docents (direcció d'estudis, més algun professor del departament). És a dir, el perjudici no és "irreparable", es poden retardar actes, habilitar dies addicionals, o usar avaluacions extraordinàries.

En definitiva, fixar a tots els tutors seria anul·lar de facto la vaga en 2n de Batxillerat, i això els tribunals ho tomben.

**Una opció diferent seria la introduïda a Astúries, referida a les sessions d'avaluació. Si es dona el cas, el Sindicat presentaria recurs i hauria de determinar la legalitat el TSJCV.**

#### **2.5. PODEN FIXAR COM A SERVEIS MÍNIMS AL PROFESSORAT ENCARREGAT DE LES PROVES DE CERTIFICACIÓ (EOI, CONSERVATORIS, FP)?**

Podrien fer una regulació dels serveis mínims, però només per

garantir la realització de la prova i només per al personal estrictament necessari perquè la prova pugui celebrar-se. En canvi, no poden fixar la presència de tot el professorat implicat, ni de tot el departament, ni de totes les persones examinadores si n'hi ha prou amb un número reduït, ni tampoc es pot fixar la presència de docents que no intervenen directament en la prova.

Podria interpretar-se que les proves de certificació poden generar perjudicis irreversibles deguts a dates oficials, certificacions amb efectes acadèmics i laborals, i processos regulats per normativa estatal o europea. Però, en tot cas, el TSJCV exigeix justificació individualitzada (no val "per si de cas"), número mínim imprescindible (no val "tots els examinadors") i proporcionalitat estricta.

#### **2.6. QUI FIXA ELS SERVEIS MÍNIMS?**

L'Administració competent, en aquest cas la Direcció General de Treball, mitjançant resolució publicada oficialment abans del començament de la vaga i previ. L'OIT i el mateix Tribunal Constitucional aconsellen l'audiència prèvia dels sindicats i la seua negociació, però no és obligatori, per la qual cosa solen ser unilaterals.

#### **2.7. COM ES DESIGNA EL PERSONAL DE SERVEIS MÍNIMS?**

La direcció del centre, d'acord amb els criteris d'organització i la resolució de serveis mínims dictada per l'Administració.

En el cas de convocatòria de diferents dies (o indefinida) haurien d'establir-se criteris de rotativitat.

#### **2.8. PODEN OBLIGAR A UNA PERSONA EN CONCRET A FER SERVEIS MÍNIMS?**

Sí. El personal designat ha de complir-los obligatòriament, segons el Reial Decret Llei 17/1977. Però per a les funcions que corresponen als serveis mínims, és a dir, garantir que l'alumnat està atès mentre la resta del professorat està de vaga.

Per tant, no s'ha d'impartir docència ni fer altres tasques docents.

És aconsellable, però no obligatori, intentar acordar qui en forma part dels serveis mínims, però s'ha de tindre en compte que l'exercici del dret de vaga és individual i qualsevol persona pot decidir fer vaga en qualsevol moment, fins i tot al llarg de la jornada de treball diària.

#### **2.9. COM ES REGULEN ELS SERVEIS MÍNIMS EN LES AULES UECO I EN ELS CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL?**

Fins a la data d'avui, els serveis mínims no han fet mai cap indicació específica ni per a les aules UECO ni per als CEE.

#### **2.10. COM ES REGULEN ELS SERVEIS MÍNIMS EN ELS CENTRES D'FPA?**

Tampoc no contempen els serveis mínims publicats cap indicació específica respecte d'aquests centres.

#### **2.11. I EN ELS CRA?**

Fins ara no han tingut una regulació específica. Llevat que es publiquen en el futur indicacions concretes, ens hem de deixar emportar per la lògica i el sentit comú i raonable.

#### **2.12. POT UN MESTRE DE PRIMÀRIA FER SE CÀRREC D'ALUMNES D'INFANTIL PER MOTIU DE SERVEIS MÍNIMS?**

Fins ara, les normes publicades no ho han regulat i, per això, hi ha confusió. Però els serveis mínims no diferencien entre professorat tutor o especialista de qualsevol matèria, cicle o etapa. Si qualsevol persona està facultada per a realitzar serveis mínims i no hi ha en eixos serveis cap obligació d'atendre tasques docents, haurem de deduir que qualsevol persona pot atendre els serveis mínims del seu centre.

# Funcionament del centre

## **NOTA: MIREU SI EL CENTRE DISPOSA DEL PLA D'ATENCIÓ A L'ALUMNAT EN CAS D'ABSÈNCIA DE PROFESSORAT.**

### **ADVERTÈNCIA**

Qualsevol decisió que pretenga alterar la participació en la vaga derivada d'actuacions directes (Conselleria) o indirectes (persones en tasques de direcció o inspecció) de l'administració és contrària a la llei. Així, l'esquirolatge intern (entès com a substitució total o parcial de vaguistes per altres de l'empresa que no realitzen habitualment aquestes funcions) està prohibit per la jurisprudència constitucional i ordinària, que ho considera un exercici abusiu empresarial que vulnera el dret fonamental de vaga, excepte en els cassos dels serveis mínims essencials o serveis de seguretat i manteniment.

### **3.1. S'HA D'AVISAR PRÈVIAMENT SI ES FARÀ VAGA?**

Rotundament, No. No hi ha cap obligació legal de comunicar prèviament la decisió de secundar la vaga. Això és el que es desprèn del caràcter individual i voluntari del dret reconegut al RDL 17/1977. Qualsevol persona es pot declarar en vaga en qualsevol moment, fins i tot i ja està en el centre.

Tanmateix, es pot comunicar abans **només** de manera voluntària i així consensuar els serveis mínims o saber el nombre de docents en vaga per fer el seguiment el mateix dia.

### **3.2. PODEN OBLIGAR EL PERSONAL DOCENT A DIR SI FARÀ VAGA?**

No. L'Administració, ni les direccions, no pot obligar a manifestar-ne la intenció perquè

podria vulnerar el dret fonamental de vaga i la llibertat sindical (art. 28 de la Constitució espanyola). Una altra qüestió és si la intenció de la direcció és nomenar qui no farà vaga per als serveis mínims i així no perjudicar a qui sí que vol fer vaga. Fins i tot, una persona que iniciï la jornada de vaga treballant pot decidir secundar-la, per exemple, després de tres hores de feina.

### **3.3. ES POT SUBSTITUIR UN DOCENT MENTRE ESTÀ EN VAGA I AVANÇAR CLASSE?**

No, això és una vulneració greu del dret de vaga. No es pot modificar l'horari, substituir una persona en vaga o altres accions d'aquestes característiques.

### **3.4. QUAN ES POT DECIDIR SECUNDAR LA VAGA?**

Els docents poden sumar-se a la vaga en qualsevol moment, encara que s'haja iniciat la jornada laboral. En aquest cas, es calcularà el descompte per les hores d'absència.

### **3.6. PODEN SANCIONAR PER FER VAGA?**

No. La vaga no serà computable com a falta d'assistència o com a objecte de sanció:

### **3.7. PODEN DESPATXAR UN DOCENT PER FER VAGA?**

No. Mai poden despatxar ningú pel motiu de fer vaga. Si la raó de l'acomiadament fora fer vaga, es pot demandar perquè atempta contra un dret fonamental i es declararia acomiadament nul i, llavors, l'empresa està obligada a readmetre.

### **3.8. PODEN OBLIGAR A POSAR LES NOTES A LA TORNADA D'UNA VAGA?**

No poden obligar a recuperar el treball que no es va fer durant la vaga. Això està molt assentat en la doctrina laboral:

-la vaga suspèn l'obligació de treballar.

-el treballador no està obligat a recuperar les tasques no realitzades durant la vaga.

-l'Administració no pot imposar sancions encobertes, obligant a fer després el que no es va fer per exercir un dret constitucional.

En conclusió, si durant la vaga no es va avaluar ni es va corregir o no es va introduir notes, ningú no pot exigir fer-ho en acabant com a "compensació". Una altra cosa és que un docent vulga posar notes posteriors basades en activitats acomplides després de la vaga. Això sí és voluntari.

Però les dates estan fixades en la PGA i caldria convocar Consell Escolar de Centre per modificar el calendari. O també podria reflectir-se la impossibilitat de complir la planificació per motiu de la vaga en la memòria final de la PGA. I en un cas com en l'altre, després de la vaga podria poden adaptar-se les dades i, llavors, sí que podria fer-se part de la feina després dels dies de vaga.

### **3.9. EL CAP DE DEPARTAMENT O L'EQUIP DIRECTIU PODEN POSAR LES NOTES QUE CORRESPONDRIA POSAR AL DOCENT EN VAGA?**

Sí, el cap de departament o un membre de l'equip directiu poden posar les notes, però només les que siguin estrictament necessàries per a garantir el servei públic. Això es basa en dos principis:

1. El dret de vaga no pot impedir el funcionament essencial del servei educatiu.

2. L'Administració pot adoptar mesures per evitar perjudicis irreversibles a l'alumnat (per exemple, tancament d'actes, accés a beques, promoció, titulació).

Això en la pràctica vol dir que, si un docent no ha posat notes perquè estava en vaga i és necessari tancar actes, emetre butlletins o permetre la promoció/titulació, el centre pot designar una altra persona per introduir les qualificacions; per exemple, el cap de departament o un membre de l'equip directiu o un docent del mateix departament.

Però no implica que puguin inventar-se criteris o les avaluacions. El que poden fer és utilitzar les evidències objectives disponibles (exàmens ja corregits, treballs lliurats abans de la vaga, registres previs), aplicar criteris d'avaluació del departament (en cap cas, criteris personals) i assignar qualificacions mínimes o provisionals si no hi ha prou dades.

En canvi, no poden "suplantar" el juí professional del docent en vaga, però sí garantir que l'alumnat no quedi sense avaluació per una vaga prolongada.

### **3.10. QUÈ PASSA SI NO HI HA PROU EVIDÈNCIES PER A AVALUAR?**

Segons la jurisprudència, el centre ha d'optar per la solució menys perjudicial per a l'alumnat. Això pot esdevenir en una qualificació basada en evidències prèvies, una avaluació extraordinària posterior o una qualificació provisional revisable. Però un grup no pot quedar-se sense notes perquè el seu professor estava en vaga.

### **3.11. POT EL CENTRE ASSIGNAR A UN ALTRE DOCENT PER A TASQUES ESSENCIALS (P. EX., TANCAMENT D'ACTES)?**

Sí, però només per garantir el servei públic essencial. Si la vaga impedeix tancar actes o emetre documents imprescindibles, el centre pot delegar la introducció de qualificacions, reassignar tasques administratives o utilitzar criteris de departament o evidències prèvies.

Però no pot obligar el personal docent vaguista a fer eixes tasques, ni inventar criteris o qualificacions no basades en evidències, ni fer servir aquesta via per neutralitzar la vaga.

### **3.12. EL PERSONAL DOCENT AMB REDUCCIÓ DE JORNADA O EL PROFESSORAT INTERÍ PODEN FER VAGA?**

Sí. El dret de vaga és individual i universal per al personal treballador, sense distinció de tipus de nomenament.

En el cas de la reducció de jornada, el descompte serà proporcional a la jornada consignada en el contracte.

### **3.13. I EL FUNCIONARIAT EN PRÀCTIQUES?**

També pot exercir el dret de vaga, en tant que personal al servei de l'Administració.

### **3.14. ES POT PUBLICAR UN LLISTAT DEL PROFESSORAT QUE HA FET VAGA?**

Sí. La normativa estableix que s'haurà de posar, per cada dia, les relacions de persones en vaga als taulers disposats a aquest efecte, per al coneixement del personal interessat i per a la possible correcció d'errades.

# *Relació amb l'alumnat*

## **4.1. HE DE DEIXAR TASQUES PREPARADES SI FAIG VAGA?**

No. L'exercici del dret de vaga implica la interrupció de l'activitat laboral sense obligacions addicionals.

## **4.2. QUÈ PASSA AMB ELS EXÀMENS PREVISTOS PER ALS DIES DE VAGA?**

Solen reprogramar-se. No hi ha una regulació específica, però s'aplica el principi d'organització del centre i dret de l'alumnat a l'avaluació objectiva (LOE/LOMLOE).

## **4.3. L'ALUMNAT HA D'ASSISTIR AL CENTRE MENTRE DURE LA VAGA?**

La responsabilitat de dur aquests dies l'alumnat al centre recau en les famílies.

# Les proves EBAU

## 5.1. LES PAU SÓN RESPONSABILITAT DE LA UNIVERSITAT?

Sí. Les PAU/EBAU són proves oficials organitzades per la universitat, no pels instituts. Això significa que la convocatòria, l'organització, la correcció, la designació de tribunals i la logística depenen de la universitat.

## 5.2. EL PROFESSORAT DE SECUNDÀRIA ESTÀ OBLIGAT A PARTICIPAR EN LES PAU?

No. La participació del professorat de secundària en les PAU no forma part de les seues funcions docents obligatòries. És una col·laboració voluntària, encara que tradicionalment habitual.

Per tant, si un professor està en vaga, pot negar-se a acompanyar l'alumnat a les seues, vigilar exàmens, corregir proves o assistir a les reunions de coordinació amb tribunals. No poden obligar a participar en cap d'aquestes tasques durant una vaga.

## 5.3. PODEN INCLOURE'S AQUESTES TASQUES EN ELS SERVEIS MÍNIMS?

No, no poden incloure-les com a serveis mínims, perquè no són funcions essencials del centre educatiu. Les PAU no formen part del servei essencial prestat per l'institut. El servei essencial del centre és la custòdia de l'alumnat, l'atenció bàsica, la seguretat i el funcionament mínim del centre. Les PAU no són un servei essencial del centre, sinó de la universitat. I la universitat té els seus propis mecanismes i pot reassignar tribunals, substituir professorat, reorganitzar correccions i reforçar equips propis. No depèn del professorat de secundària per garantir la prova.

El TSJCV ja ha dit que no es poden fixar mínims per a activitats

que no són essencials del centre i, per això, ha anul·lat serveis mínims quan afectaven activitats no essencials o no pròpies del centre o no indispensables per a la seguretat de l'alumnat. Les PAU encaixen exactament en aquest supòsit.

## 5.4. I L'ACOMPANYAMENT DE L'ALUMNAT?

L'acompanyament de l'alumnat a les seues on es desenvolupen les proves de l'EBAU no és obligatori: no és una funció docent essencial; no és una obligació legal; no forma part de l'horari lectiu; no està en el ROF ni en el Decret de Currículum.

Per tant, si s'està en vaga, no s'ha d'acompanyar al grup d'alumnes. No poden fixar com a serveis mínims la tasca d'acompanyar-los.

## 5.5. I LA CORRECCIÓ D'EXÀMENS?

La correcció d'exàmens de PAU no és una funció docent obligatòria, no és part del servei essencial del centre, no pot imposar-se com a serveis mínims. Si un professor està en vaga, pot negar-se a corregir. La universitat ha de reorganitzar tribunals. El centre no pot obligar-lo ni designar-lo com a serveis mínims.

En resum, les PAU són responsabilitat de la universitat. La participació del professorat de secundària és voluntària. Si s'està en vaga, se'n pot rebutjar l'acompanyament, la vigilància i la correcció d'aquestes proves. No poden incloure aquestes tasques en els serveis mínims. No poden obligar a participar en tribunals ni en correccions. La universitat ha de reorganitzar-se si hi ha vaga.

## 5.6. HI HA UN "CALENDARI ESTATAL" OBLIGATORI D'EBAU?

No hi ha un calendari únic estatal. El que fixa el Ministeri és

el marc general de dates (finestres temporals), els terminis màxims per publicar resultats i els criteris comuns de la prova.

Però cada territori, mitjançant les seues universitats, determina les dates exactes dels exàmens, l'organització interna i la logística. És a dir, la Generalitat Valenciana té autonomia per fixar i modificar dates dins de la finestra estatal.

## 5.7. QUI FIXA REALMENT LES DATES DE L'EBAU AL PAÍS VALENCIÀ?

No és la Conselleria directament. Les dates les fixen les universitats públiques valencianes (UV, UPV, UA, UJI, UMH) mitjançant la Comissió Gestora de les Proves d'Accés. La Conselleria només homologa i coordina, però no organitza la prova.

## 5.8. EN CAS DE VAGA DOCENT, POT LA CONSELLERIA MODIFICAR EL CALENDARI?

Sí, però només de manera indirecta, en reunió urgent amb la Comissió Gestora de les PAU, amb sol·licitud formal d'adaptació de dates dins del marge estatal i coordinant-se amb les universitats per retardar un o diversos dies, reorganitzar tribunals, habilitar seues alternatives, reforçar personal universitari.

El que NO pot fer la Conselleria és imposar unilateralment noves dates, saltar-se la finestra estatal ni fixar serveis mínims per obligar el professorat de secundària a participar.

## 5.9. QUINS MECANISMES REALS TÉ LA CONSELLERIA PER SALVAR LES PROVES PAU?

Mecanisme 1: sol·licitar a les universitats un ajust del calendari. Les universitats poden moure la prova d'ací a la mateixa setmana, desplaçar-la uns dies, reorganitzar

## Les proves EBAU (continuació)

horaris. Això ja ha passat en altres territoris per vagues, inundacions o emergències.

Mecanisme 2: reorganitzar tribunals sense professorat de secundària. La universitat pot substituir docents de secundària en vaga, reforçar tribunals amb professorat universitari i redistribuir correccions.

Mecanisme 3: habilitar dates extraordinàries. Si la vaga afecta greument, poden habilitar una segona data oficial o una convocatòria extraordinària ampliada.

Mecanisme 4: ajustar terminis de publicació de notes (sempre que es complisca el termini estatal màxim).

### 5.10. POT LA CONSELLERIA UTILITZAR ELS SERVEIS MÍNIMS PER "FORÇAR" L'EBAU?

No. L'EBAU no és un servei essencial del centre educatiu, sinó de la universitat. Per tant, no poden fixar com a serveis mínims a tutors de 2n de Batxillerat, ni poden fixar com a mínims a docents per acompanyar alumnat, ni a docents per corregir o vigilar exàmens.

La Conselleria no pot usar els serveis mínims per a garantir l'EBAU. La responsabilitat és de la universitat, que ha de reorganitzar-se.

# Conseqüències legals i econòmiques

## 6.1. AFECTEN ELS DIES DE VAGA ALS DIES DE VACANCES?

Els dies de vaga no es tenen en compte ni han de produir descomptes de dies de vacances. Fa el mateix els dies de vaga que s'hagen secundat durant l'any, perquè s'entén que són faltes justificades.

Sentència 709/2015 del Tribunal Suprem: "Correspon el descompte de la retribució dels dies de descans setmanal i dels dies festius compresos dins dels períodes de vaga, mentre que no cap detracció o cap deducció per vaga en la retribució de les vacances i en la dels dies festius fora del període de vaga..."

## 6.2. AFECTEN ELS DIES DE VAGA A L'ANTIGUITAT EN L'EMPRESA?

Mentre s'està de vaga, s'està generant drets com qualsevol dia de treball i, per aquest motiu, tampoc influirà en el còmput d'antiguitat.

## 6.3. COM ÉS LA COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL MENTRE FAIG VAGA?

Quan s'està de vaga, se suspén el contracte de treball, fet pel qual desapareix l'obligació de cotitzar. Però no estàs de baixa en la Seguretat Social, sinó que passes a una situació d'"alta especial" i això influeix en diversos drets i prestacions (article 6.3 Reial Decret Llei 17/1977 i article 106.5 Llei General Seguretat Social).

Durant els dies de vaga se suspén l'obligació de cotitzar. Però no perjudica en pensions ni antiguitat, perquè la Seguretat Social manté en alta especial durant la vaga; aquests dies no hi ha cotització, però no es trenca la carrera de cotització; tampoc no afecta triennis, sexennis, antiguitat administrativa, jubilació ni drets administratius. Tampoc no trenca la

continuitat de la vida laboral.

L'única cosa que no es genera aquell dia és la base de cotització per a prestacions (p. ex., incapacitat temporal) ni retribució econòmica.

## 6.4. QUÈ SIGNIFICA "ALTA ESPECIAL"?

Durant aquest període, no hi ha cotització ni es genera dret a prestació per aquests dies, però no es perd dies cotitzats a l'efecte de jubilació (es computen com cotitzats). En conclusió, no cotitzes aquests dies, però no es perd drets de Seguretat Social.

Així, en cas de lesió o enfermetat estant de vaga no comptarà com a contingència professional i, en tot cas, s'activarà a la fi de la vaga.

## 6.5. COM AFECTEN ELS DIES DE VAGA PER A LES PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ?

El fet de fer vaga no permet sol·licitar prestacions per desocupació.

Un exemple: una vaga es prolonga durant tres mesos, els treballadors que la fan veuen afectats els seus ingressos, però no poden sol·licitar la prestació.

Tanmateix, els dies en els quals el treballador està en vaga, s'assimilen a dies cotitzats per a la sol·licitud de la prestació per desocupació, però no per determinar la seua durada.

Un altre exemple: si   X   ha treballat tres-cents seixanta dies, podrà sol·licitar la prestació contributiva encara que haja estat de vaga dues setmanes en eixos tres-cents seixanta dies.

## 6.6. COM AFECTEN ELS DIES DE VAGA PER A LES PRESTACIONS PER INCAPACITAT TEMPORAL (IT)?

Per calcular les prestacions per Incapacitat Temporal (IT), no es tenen en compte els dies de vaga (ja

## Conseqüències

# legals i econòmiques

que no cobres ni cotitzes) però Sí es compten els dies per tindre dret al mateix.

Un exemple: X té una antiguitat en l'empresa de 6 mesos i durant eixe temps va fer sis dies de vaga. A X li donen la baixa per malaltia. Per a tindre dret al cobrament de la prestació per IT necessita haver treballat un mínim de cent huitanta dies. Els dies de vaga no es tenen en compte per al càlcul econòmic d'aquesta prestació, perquè no ha cotitzat; però podrà accedir a la prestació, perquè els dies de vaga no es descompten dels cent huitanta dies que li donen el dret.

### 6.7. AFECTA LA VAGA A DRETS PROFESSIONALS O ADMINISTRATIUS?

No afecta triennis, sexennis, antiguitat, carrera professional, drets de mobilitat o concursos ni avaluacions d'acompliment. Però no genera, com és lògic, la retribució del dia ni la cotització efectiva (encara que sí que computa com a temps cotitzat).

### 6.8. QUIN ÉS EL DESCOMPTE EFECTIU PER UN DIA DE VAGA?

El descompte no és només el salari diari, sinó la suma de diferents conceptes. La Generalitat aplica el criteri fixat pel Tribunal Suprem i l'art. 30 de l'EBEP i descompta: sou base, complement de destinació, complement específic, complement de carrera (si és procedent), part proporcional de les pagues extraordinàries i la part proporcional de les cotitzacions socials (perquè no cotitza aquests dies).

En la pràctica, el descompte real per cada dia de vaga sol equivaldre a entre 1,4 i 1,6 dies de salari.

En xifres aproximades, per a un docent amb un salari diari d'entre 70 i 80 €, és de 100–120 € (o més) per dia de vaga, segons nivell i antiguitat, i si és sou brut o net.

### 6.9. QUINS CONCEPTES ES DESCOMPTEN EXACTAMENT?

La Generalitat descompta sou base, complement de destinació, complement específic, complement de carrera (si n'hi ha), part proporcional de pagues extra, part proporcional de cotitzacions (com que no es cotitza, es descompta la part empresarial imputada). No es descompta antiguitat (triennis) com a dret futur, ni sexennis com a dret futur, ni complements no lligats a presència (p. ex., tutoria ja generada abans del mes).

En resum, descompte real per dia de vaga: 1,4–1,6 dies de salari. No es cotitza aquests dies, però no es perd dies de cotització (alta especial). No afecta triennis, sexennis ni antiguitat. No poden exigir recuperar treball no fet durant la vaga.

### 6.10. ES POT RECLAMAR DAVANT UN DESCOMPTE INDEGUT?

Quan l'empresa descompte indegudament a la treballadora o treballador unes quantitats que no siguin legals, el procediment per reclamar és el següent: interposar una demanda individual de reclamació de quantitat. El procés s'inicia presentant la corresponent papereta de conciliació i sempre s'ha de fer de manera individualitzada.

### 6.11. QUINA ÉS LA NATURALESA JURÍDICA DEL DIA DE VAGA?

L'exercici del dret de vaga (art. 28.2 CE) implica la suspensió

temporal de la relació de serveis durant el temps en què el treballador participa en la vaga. Això comporta que no es presta servei i que no s'esdevé retribució per eixe període. No és una sanció, sinó la conseqüència legal inherent a l'exercici del dret.

### 6.12. PODEN SANCIONAR PER FER VAGA?

No poden sancionar si la vaga ha estat legalment convocada. Això està protegit per l'article 28.2 de la Constitució espanyola.

### 6.13. POT AFECTAR L'AVALUACIÓ PROFESSIONAL?

No. Qualsevol perjudici derivat de l'exercici del dret de vaga podria ser considerat vulneració de drets fonamentals.

### 6.14. ES POT PARTICIPAR EN MANIFESTACIONS?

Sí. Forma part de l'exercici del dret fonamental de vaga i llibertat sindical.

### 6.15. EN EL CAS D'UNA ACTIVITAT EXTRAESCOLAR JA ORGANITZADA, POT EL PROFESSORAT SECUNDAR LA VAGA I, AL MATEIX TEMPS, ACOMPANYAR L'ALUMNAT COM A VOLUNTARIAT? EN AQUEST SUPÒSIT, COM QUEDARIA LA RESPONSABILITAT DAVANT QUALSEVOL INCIDÈNCIA AMB L'ALUMNAT?

Encara que estigues en situació d'"alta especial" les responsabilitats com a funcionari en exercici del seu treball estan suspeses.

Si estàs de vaga, no estàs en el centre de treball, ni de manera presencial ni virtual.

### 6.16. EN EL CAS D'UNA DOCENT QUE HA D'IMPARTIR UN CURS DEL CEFIRE,

**QUE COINCIDEIX AMB DIES DE VAGA, ÉS COMPATIBLE SECUNDAR LA VAGA I IMPARTIR IGUALMENT EL CURS, O CAL OPTAR NECESSÀRIAMENT ENTRE UNA DE LES DUES OPCIONS?**

És una activitat administrativa regulada, que forma part de l'horari de còmput mensual i, per tant, estaria al marge del treball. La vaga, preval.

**6.17. ES POT DEMANAR QUE ELS DINERS QUE NO COBREM ES DESTINEN A INVERSIONS CONCRETES EN CENTRES EDUCATIUS?**

Es pot demanar, però el canvi del montant de les assignacions dels pressupostos implica una normativa rectificadora de part del Consell de la Generalitat Valenciana.

En conclusió, durant una vaga, la llei t'empara i et protegeix a l'hora de decidir secundar-la i d'unir-te a les reivindicacions. La llei et protegeix perquè pugues decidir lliurement.

Els descomptes salarials que comporta participar en aquest tipus de protesta constitueixen, de vegades, el motiu pel qual alguns treballadors i treballadores s'inclinen per no secundar-la. No obstant les repercussions econòmiques que té la vaga, és important que es valore el motiu que l'origina, perquè molt sovint cal fer un xicotet esforç econòmic per millorar les condicions laborals.

El benestar social que gaudim ara és el fruit de moltes lluites de companyes i companys al llarg dels temps. Les conquestes socials es guanyen lluitant per elles, primer per aconseguir-les i després per mantindre-les.

Per això, mantindre el benestar social guanyat en segles de lluites és una responsabilitat de totes i de tots.

CLICA EN LA IMATGE PER A ACCEDIR



WWW

SENSE INFORMACIÓ  
NO HI HA GARANTIA  
DE PARTICIPACIÓ

**STEPV INFORMA**



TELEGRAM



WHATSAPP



INSTAGRAM



TIKTOK



YOUTUBE



FACEBOOK  
general



FACEBOOK  
funcionariat carrera



FACEBOOK  
funcionariat interí



X



BLUESKY



# AMB TU, REFORCEM EL SINDICALISME.

# ACÍ, TU DECIDEIXES



## NECESSITEM UN SINDICAT?

- Més d'una vegada t'ho deus haver preguntat. Potser has estat a punt d'afiliar-te, però ho has deixat passar.
- Ens coneixes perquè ens has vist al teu centre, t'hem atés per telèfon, has vingut a les nostres seus o has interactuat amb nosaltres en les xarxes socials. Tal vegada t'identifiques amb els materials que publiquem (cartells, comunicats, la nostra revista 'Allioli...'). O, senzillament, has compartit moments de reivindicació i de lluita amb persones afiliades, tot i que no sempre hages estat d'acord amb les nostres propostes.
- Des de l'STEPV-Iv treballem de manera intensa per atendre totes les qüestions que t'afecten, perquè no et falte informació, per negociar amb l'Administració, les Universitats o les patronals unes condicions de treball dignes i per defensar una educació per a totes i tots i de qualitat. Una tasca incansable, de vegades invisible, per buscar solucions als problemes i, també, per a evitar que se'n produïsquen.
- Des que contactes amb nosaltres, ja formes part del sindicat i comptes amb nosaltres per ajudar-te a defensar els teus drets. Si, a més, t'afilies al Sindicat t'ofereix una sèrie de serveis addicionals (júridics, salut laboral, formació, informació puntual i personalitzada...)

## COM MANTENIM L'ACTIVITAT SINDICAL?

- La nostra representativitat i l'accés als àmbits de negociació ve determinada pels resultats de les eleccions sindicals. Podem dur endavant la nostra tasca gràcies a la confiança de les treballadores i treballadors de l'ensenyament i a l'esforç col·lectiu de les companyes i companys que formen part del sindicat. Des de les persones amb responsabilitats més visibles (permanents sindicals de sector o de comarca, delegades i delegats sindicals, ...), fins a tota l'afiliació. La nostra acció es manté gràcies a les quotes que paguem.

## AMB TU, REFORCEM LA PARTICIPACIÓ

- Fa quasi 50 anys que som el Sindicat referent en el món educatiu, som el sindicat de l'ensenyament.
- Però encara hem d'avançar molt més, hem d'ampliar i millorar la participació, els serveis i la relació amb persones com tu. Ens cal, també, corregir les nostres deficiències.
- Per això et convidem a participar-hi, a donar un pas endavant i compartir amb les milers de companyes i companys que formem l'STEPV-Iv l'esforç que suposa aquest treball i la il·lusió per mantenir-lo, incrementar-lo i millorar-lo.
- La teua resposta, la teua participació també ens és necessària. Perquè ací, tu decideixes. Participa en les assemblees de centre, en les comarcals i posa la teua pedreta perquè, entre totes i tots, reforcem la nostra tasca i fem realitat l'escola que volem.

**FITXA D'AFILIACIÓ**

**STEPV**  
INTERINDICAL  
VALENCIANA

Nom .....  
Cognoms .....  
Document d'identitat .....  
Sexe  Dona  Home  Altre .....  
Data de naixement .....  
Adreça electrònica .....  
Adreça postal .....  
Codi Postal ..... Població fixa .....  
Telèfon mòbil ..... Telèfon fix .....  
Sector  Públic  Concertat  Privat .....  
Elsap  Ensil/Primària  Secundària  PP .....  
Elsap  EOI  Ens Artístics  Mestres ESO .....  
Aquest document no té validesa sense la signatura complementària de la ciutadania per a l'afiliació sindical.

**Situació laboral:**  
 Definitiu  Interínia  Comissió de serveis  Provisional  Altres .....  
 Atur  Pràctiques  1/2 jornada o menys  Jubilació  PAS .....  
**Titulació acadèmica** .....  
**Centre de treball** .....  
**Població del centre** .....  
**Compte Bancari - IBAN** .....  
Data ..... Signatura .....

# STEPV EL SINDICAT NECESSARI

DEMANA UNA BULLETA D'AFILIACIÓ O ENTRA EN LA NOSTRA WEB I OMPLE LES DADES

<https://form-alta.intersindical.org/inscripcio-stepv/formulari>

ÈPOCA IV - Núm. EXTRA. ABRIL 2026. SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ. (STEPV-Iv). ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT: Juan de Mena, 18, baixos. 46008 València. Telèfon 963 919 147 · Fax 963 924 334 · [allioli.stepv@intersindical.org](mailto:allioli.stepv@intersindical.org) · [www.intersindical.org/stepv](http://www.intersindical.org/stepv) · TIRATGE: 21.000 exemplars · ISSN: 1576-0197 · DEPÓSIT LEGAL: V-1.454-1981 · FRANQUEIG CONCERTAT: 46/075

